



Notulen MR-overleg 9 december 2020

Datum: 9 december 2020
Tijd: 19:45-21.25 uur
Locatie: Zoom
Aanwezig: Ruben, Christel, Jasper, Pieter, Tom, Karen, Maurice vanaf 20.15 uur

1. Opening

De vergadering wordt om 19.45 geopend door de voorzitter.

2. Bespreken klachtenbrief

Op verzoek van de MR heeft Bas Hania de brief met de MR gedeeld.

Meningen en standpunten hierover worden uitgewisseld.

De vraag die de MR zich stelt is of wij in het voortraject naar de brief toe iets anders hadden moeten aanpakken. De MR had wel wat signalen opgevangen; op basis hiervan heeft de MR contact gezocht met DHS, met de VOO, daarnaast heeft de MR alle signalen met de directie gedeeld, echter geen officiële berichten of verzoeken om ons hierbij te betrekken; alleen m.b.t. het continurooster hebben wij als MR e-mails ontvangen en hier hebben we ook grotendeels op gereageerd. De Haagse Scholen zal n.a.v. de klachtenbrief een onafhankelijk onderzoek in gang zetten. De MR zal de eventuele signalen die hieruit naar voren komen meenemen en waar nodig op pakken en monitoren.

De MR is het er wel mee eens dat de communicatie vanuit de school wel een aandachtspunt is, dit zal opgepakt worden met de directie.

3. Mededelingen:

Directie schuift aan. De volgende punten worden besproken:

- Ziekte personeel
Drie leerkrachten zijn wat langduriger ziek (geweest) door Corona; deze leerkrachten zijn of alweer hersteld of nog aan het opbouwen. Tot nu toe zijn deze gevallen opgevangen door het team en zijn er gelukkig geen klassen structureel naar huis gestuurd.
- Continurooster: Reflecterend op het proces rondom het continurooster geeft Maurice aan dat hij een volgende keer op voorhand alle kennis paraat wil hebben voordat hij zijn concepten deelt zodat hij niet tussentijds meer hoeft te herstellen.

Nu is het nog zo dat in twee leerjaren moet nog iets moet gebeuren om het over acht jaar genomen ruim kloppend te maken.

Hiervoor zijn nu twee opties voorgelegd aan het team. Eén is iedere woensdagmiddag een kwartier verlengen tot aan de zomer, de ander is het vervangen van twee studiedagen voor gewone lesdagen waarbij we in de middag nog wel een teamoverleg hebben. Daarnaast wordt de Kerstviering vanaf 21-22 gezien als onderwijstijd. Het team heeft hierop gestemd, op dit moment staat de stemming voor de tweede optie voor (nog niet iedereen heeft gestemd). De MR neemt dit voorstel zo aan.

4. Bespreken klachtenbrief

Brief is gedeeld met de MR, Maurice is daar nu ook van op de hoogte. Laatste update is de mail van Theo Kostering aan de briefschrijver. We zijn nu in afwachting van een reactie van de briefschrijver.

Een onafhankelijke partij komt meelopen en observeren. Bevindingen worden gedeeld met MR en directie. MR moet erop toezien dat eventuele aanbevelingen door Waterland worden opgepakt. Briefschrijver kan dan bij de MR informatie opvragen.

Laura van Herpen is de klacht-afhandelaar van DHS, met haar kunnen we afstemmen hoe wij met de aanbevelingen om moeten gaan.

Pieter vraagt hoe geven Maurice en Wendy vorm aan reflectie op dit proces?

Maurice geeft aan dat alles gedeeld is met het team. Het team vraagt zich af wat de gevolgen zouden kunnen zijn. Daarnaast geeft het team aan dat ze timing van de brief vreemd vindt omdat het team juist het gevoel heeft dat we de afgelopen periode zo goed aan het bouwen zijn. Het heeft wel impact op het team. Het is zeker niet verkeerd om je door een onafhankelijke partij te laten screenen en ons te verbeteren.

Pieter: misschien goed om op een later moment samen te reflecteren op wat we van dit hele proces kunnen leren. Dit punt agenderen we voor de volgende keer.

5. Begroting;

De begroting was een van de speerpunten voor Maurice bij het starten binnen Waterland. De reserve was negatief en begint nu eindelijk in de plus te komen. Op de langere termijn wordt dit een echte grote plus, echter van 22-23 zal het weer wat gaan dalen i.v.m. dalende leerlingaantallen; ter indicatie: in 2020-2021 heeft Waterland 290 leerlingen, in 2021-2022 zullen dat er 275 zijn.

Scholing en begeleiding van leerkrachten is een speerpunt.

Middellange termijn doel: team Waterland is aan het toewerken naar een positieve beoordeling van de NDV. Zij komen begin schooljaar 2021-2022 kijken.

6. Schoolplan, Jaarverslag en jaarplan

Het traject dat Waterland is gestart met Stichting Leerkracht voor de schooljaren 2020-2021 en 2021-2022 staat nog niet in het schoolplan, maar zijn we actief mee bezig.

Verschillende protocollen moeten worden bijgesteld of opgesteld, namelijk: het veiligheidsplan voor jan 2021; RI & E voor jan 2021; SOP in 2021; daarnaast zal Maurice op de studiemiddag van 10 februari 2021 de kwaliteitszorgmonitor laten

zien en ook het werken met referentieniveaus laten zien. Maurice stuurt zijn presentatie hieromtrent door aan de MR.

7. Goedkeuring notulen 18 november

De notulen worden doorgenomen.

Na aanpassingen worden notulen van 18 november 2020 goedgekeurd.

8. W.v.t.t.k. en rondvraag

Dit hebben we i.v.m. de tijdsdruk overgeslagen.