



Jaarverslag MR

Schooljaar 2023-2024

Het jaarverslag is door de MR vastgesteld op 1 oktober 2024

Inhoud

Voorwoord	3
Taken van de MR	4
Samenstelling	4
Vergaderingen	5
Onderwerpen schooljaar 2023-2024	5
Daltonvisitatie	5
Ouderparticipatie	5
Noodplan Lerarentekort	5
Formatie met een dalend leerlingaantal	6
Schoolplan 2023-2027	6
Jaarplan en financiën 2023-2024	6

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van Daltonbasisschool Waterland in Den Haag Leidschenveen. Het is een fijn schooljaar geweest, waarin we in goed overleg met de Directie verbeteringen in de school hebben kunnen doorvoeren, en waarin we een zeer positieve Dalton visitatie hebben doorlopen waardoor onze school opnieuw voor 5 jaar Dalton gecertificeerd is. Een mooie prestatie van alle leerkrachten en leerlingen.

De MR praat en denkt mee met de schoolleiding over allerlei zaken die de school aangaan. Dit kan bijvoorbeeld gaan om de schoolgids, het schoolplan en het formatieplan. De MR krijgt dergelijke voorstellen ter advisering of ter instemming voorgelegd. MR-leden dienen bij die voorstellen een afweging te maken op basis van verschillende bronnen, waaronder de meningen van onze achterban. Daarbij neemt de MR een kritisch-constructieve grondhouding aan. Ook kan de MR zelf agendapunten inbrengen of voorstellen doen. Voor alle activiteiten geldt: we doen het namens de ouders en personeelsleden op school en dus houden we ook goed contact met de achterban. Zo geven we invulling aan onze drie rollen: de controlerende rol, de vertegenwoordigende rol en de initiatiefrijke rol. In een jaarverslag legt de MR verantwoording af over wat er namens de achterban is gezegd en besloten.

Heeft u vragen over dit jaarverslag of andere vragen voor de MR? Neem dan contact op met de MR via mr@obswaterland.nl!

Met vriendelijke groet,

Tom van der Zalm

Voorzitter Medezeggenschapsraad Daltonbasisschool Waterland
September 2024

Taken van de MR

Voor iedere school in Nederland is het verplicht om een MR in te stellen. Dit is vastgelegd in de wet (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het personeel en ouders. Daarmee is de MR een belangrijk orgaan om mee te praten over het beleid op de school.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie en het bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies wordt de MR om haar mening gevraagd hetgeen de directie verplicht deze mening mee te wegen in een besluit. Instemming betekent dat de MR de invoering of wijziging van beleid kan steunen of kan afwijzen. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, voornamelijk op beleidsniveau. Welke plannen en keuzes worden er gemaakt ten behoeve van de school. De MR bemoeit zich niet direct met de manier waarop er uitvoering wordt gegeven aan het beleid. Dat is aan de onderwijsprofessionals.

De exacte werkwijze en werkzaamheden van de MR staan beschreven in het MR reglement.

De MR onderhoudt ook contact met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), de MR van de Stichting Haagse Scholen waar onze school onderdeel van uit maakt.

Samenstelling

De MR bestaat uit personeelsleden en ouders. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek van de MR wel geregeld deel aan vergaderingen om extra informatie te geven. De MR van onze school bestaat momenteel uit 7 leden waarvan 3 leerkrachten en 4 ouders. Indien er gestemd moet worden, dan stemmen er 3 ouders en 3 leerkrachten. De voorzitter onthoudt zich van stemming. In de praktijk vinden stemmingen echter meestal plaats op basis van consensus, zo ook in schooljaar 2023-2024.

U kunt ons persoonlijk benaderen als u een idee of suggestie wilt delen of een mail sturen naar mr@obswaterland.nl.

Oudergeleding:

Tom van der Zalm (voorzitter)

Lex Wijker

Thomas van der Sanden

Zakaria Aoujil

Personeelsgeleding:

Luca

Daphne

Femke

Vergaderingen

De MR komt gemiddeld om de 4-5 weken bijeen op afwisselend de dinsdag-, woensdag- of donderdagavond van 19:30 tot 21:00 uur. De agenda kent een paar terugkerende onderwerpen die worden aangevuld met actuele ontwikkelingen. De agenda wordt van tevoren voorbereid in afstemming met de directie.

Van iedere vergadering worden er notulen gemaakt die in de volgende vergadering worden vastgesteld. Daarna worden ze gepubliceerd op de website. Ook wordt er in het waterlandjournaal met regelmaat een kort stukje geschreven vanuit de MR.

De vergaderingen van de MR zijn openbaar. U kunt dus altijd aanschuiven. U kunt dit aan een van de leden kenbaar maken of door een mail te sturen naar mr@obswaterland.nl.

Onderwerpen schooljaar 2023-2024

Daltonvisitatie

Begin 2024 is een Daltonvisitatie op onze school uitgevoerd. Dit is een verplicht bezoek van de Nederlandse Dalton Vereniging, waarin zij controleren hoe het Daltononderwijs een plek heeft op onze school. De visitatie bestaat uit een documentenonderzoek, zijn de juiste documenten aanwezig en van voldoende niveau, en uit een bezoek aan de school. Het visitatieteam geeft daarna een advies over het toekennen van een erkenning door de vereniging. Ook worden aandachtspunten, verbeterpunten en tips met de school gedeeld.

Onze school heeft opnieuw de visitatie met glans doorlopen en is daarom voor de komende 5 jaar Dalton-gecertificeerd.

Ouderparticipatie

Er zijn een aantal initiatieven genomen door de Directie, de leerkrachten en de MR om de ouderparticipatie te verbeteren. Zo is er meer aandacht voor ouderparticipatie in het Waterlandjournaal, ook de MR heeft een vaste rubriek. Maandelijks worden koffieochtenden georganiseerd waar ouders zomaar kunnen inlopen om in gesprek te gaan met de Directie, de MR en andere ouders.

Noodplan Lerarentekort

Vanuit de centrale overheid en ons bovenscholse bestuur is alle scholen gevraagd een noodplan lerarentekort te schrijven. In dit plan moet op basis van 2 scenario's een aanpak worden afgesproken en vastgelegd. (1) wat gaat Waterland doen als de school 20% minder PABO-gediplomeerde leerkrachten heeft en (2) wat gaat Waterland doen als de school 50% minder PABO-gediplomeerde leerkrachten heeft. Dit plan is bedoeld om goed voorbereid te

zijn en vooraf afspraken te maken over wat de school gaat doen als een dergelijk scenario zich voordoet.

De MR heeft het noodplan lerarentekort voor onze school uitgebreid met de Directie besproken en deze daarna kunnen goedkeuren. We hopen natuurlijk dat dit plan nooit uitgevoerd zal hoeven te worden op onze school.

Formatie met een dalend leerlingaantal

De MR heeft op een aantal momenten gedurende het schooljaar gesproken met de directie over de formatie in deze tijden van een dalend leerlingaantal. Vanwege de natuurlijke ontwikkeling van onze wijk, neemt het leerlingaantal op school (zoals ook op naburige scholen) gestaag af. Er wonen steeds minder kinderen van basisschoolleeftijd in de wijk. Een dalend leerlingaantal heeft ook gevolgen voor de formatie. De komende jaren moet de school daarom keuzes maken in de formatie. Voor het komende schooljaar heeft de MR met de directie afspraken gemaakt over de ontwikkeling van de formatie in dit licht. De komende jaren zal de MR hierbij uiteraard ook nauw betrokken blijven.

Schoolplan 2023-2027

De MR heeft in 2023 ingestemd met het schoolplan 2023- 2027. Het schoolplan is een beleidsdocument van de school, waarbij de school 4-jaarlijks doelstellingen en prioriteiten stelt en beleid vaststelt. De MR agendeert met regelmaat de voortgang van het schoolplan.

Jaarplan en financiën 2023-2024

Het nieuwe jaarplan en de begroting voor het kalenderjaar 2024 is met de MR besproken en is onderdeel van bilateraal overleg en tijdens vergaderingen. In december 2023 heeft de directie een tussentijdse evaluatie aan de MR gegeven. Het jaarplan bestaat uit projecten en acties op het gebied van onderwijs & kwaliteitszorg, personeel, organisatie, financiën, ouders en pr.